

ASSURANCE COLLECTIVE

À tous les employés

Nous désirons vous aviser que nous avons procédé au renouvellement de notre régime d'assurance collective avec Desjardins Sécurité Financière, **au 1^{er} octobre 2016.**

Sans changement aux garanties actuelles, il y aurait une **augmentation globale de +34% pour l'ensemble des garanties.**

L'augmentation provient principalement de l'utilisation élevée des soins de santé et soins dentaires dans les deux dernières années. (voir graphique)

Pour diminuer l'augmentation, un nouveau régime sera offert à partir du 1^{er} décembre 2016.

NOUVEAU RÉGIME au 1^{er} décembre 2016

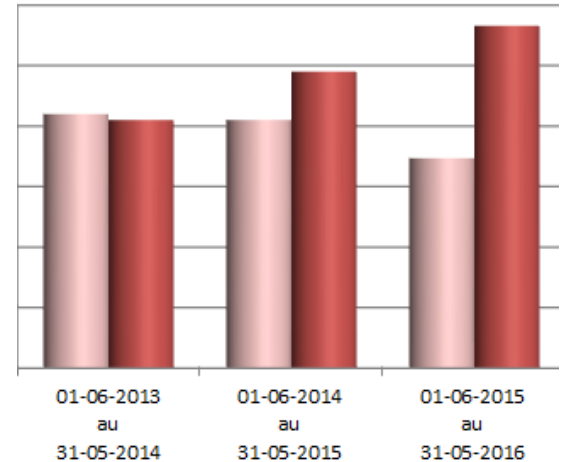
Exemple : Pour un salaire annuel entre 20 000 \$ et 30 000 \$,
L'augmentation par paie sera :

Protections	Changements au 1 ^{er} déc. 2016
• Individuelle	+ 0.25 \$ à + 0.50 \$ par paie
• Familiale	+ 1.20 \$ à + 2.80 \$ par paie
• Exemptée (assuré par conjoint(e))	- 1.35 \$ à - 4.00 \$ par paie

Augmentation moyenne: + 2 % plus impact financier relié aux changements des garanties

SOINS DE LA SANTÉ

■ Primes nettes ■ Réclamations payées



Voir le simulateur de coût sur le site www.cooplaval.monemployeur.ca

Les nouvelles déductions d'assurance collective seront prélevées sur votre paie à partir du 1^{er} décembre 2016. Il n'y aura aucun ajustement rétroactif pour le mois d'octobre & novembre.

NOUVEAU RÉGIME AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2016

Dans le cadre de notre renouvellement d'assurance collective nous avons le plaisir de vous informer qu'un **nouveau régime modulaire vous sera offert à partir du 1^{er} DÉCEMBRE 2016**

Vous trouverez à l'endos une comparaison des garanties actuelles versus le nouveau régime.

Disponible à partir du 1^{er} DÉCEMBRE 2016 dans notre régime

- Statuts disponibles = Individuel, Familial, Exempté (quand assuré par conjoint(e));
- Carte de paiement direct pour les médicaments et les soins dentaires;
- Paiement électronique pour les soins paramédicaux;
- Programme d'aide aux employés;
- Assurance voyage (pour les personnes assurées en assurance maladie);

NOUVEAUX

- L'assurance Maladies Graves est dorénavant un montant fixe de 2 000\$ par employé.
Ceux qui souhaiteront bonifier cette protection pourront acheter de l'assurance Maladies Graves facultative.
- Garanties facultatives : La prime Maladies Graves facultative sera payée à 100% par l'employé.

Voir le sommaire des garanties à l'endos

NOUVEAU RÉGIME (1^{er} décembre 2016)

Assurance vie Décès Mort Accidentelle	RÉGIME ACTUEL	NOUVEAU RÉGIME (1 déc. 2016)
Assurance vie	1 fois le salaire annuel	1 fois le salaire annuel
Décès Mort Accidentelle	1 fois le salaire annuel	1 fois le salaire annuel
Réduction	50% à 65 ans	50% à 65 ans
Terminaison	70 ans ou à la retraite	70 ans ou à la retraite
Maladies Graves	RÉGIME ACTUEL	NOUVEAU RÉGIME (1 déc. 2016)
Assurance Maladies Graves (MG)	1 fois le salaire annuel	2 000 \$ par employé + MG facultative (payée à 100% par l'employé)
Incapacité de longue durée	RÉGIME ACTUEL	NOUVEAU RÉGIME (1 déc. 2016)
Montant assuré (mensuel)	70%	70%
Max. sans preuves d'assurabilité	3 500 \$	3 500 \$
Max. avec preuves d'assurabilité	10 000 \$	10 000 \$
Délai de carence	17 semaines	17 semaines
Durée maximale des prestations	Maximum 5 ans	Maximum 5 ans
Indexation	3 %	0 %
Définition d'invalidité totale	0 à 24 mois: Propre occupation Après 24 mois: Toute occupation	0 à 24 mois: Propre occupation Après 24 mois: Toute occupation
Terminaison	Premier événement (Max. 5 ans ou 65 ans)	Premier événement (Max. 5 ans ou 65 ans)
Soins dentaires	RÉGIME ACTUEL	NOUVEAU RÉGIME (1 déc. 2016)
<u>Franchise</u>		
- Soins dentaires	30 \$ / 50 \$	50 \$ / 100 \$
- Soins de base	100%	70%
- Endodonties & Parodontie	60%	50%
- Soins majeurs	50%	0%
Maximun annuel	1 000 \$ / année civile	500 \$ / année civile
Examens de rappels	1 par période de 6 mois	1 par période de 9 mois
Terminaison	65 ans ou à la retraite	65 ans ou à la retraite
Soins de santé	RÉGIME ACTUEL	NOUVEAU RÉGIME (1 déc. 2016)
<u>Franchise</u>		
- Médicaments	30 \$ / 45 \$	5 \$ par prescription
- Hospitalisation	Aucune	Aucune
- Soins paramédicaux	30 \$ / 45 \$	30 \$ / 45 \$
<u>Remboursement</u>		
- Médicaments	80%	70%
- Hospitalisation	100%	100%
- Soins paramédicaux	80%	70%
Groupe 1:	500\$ /spécialiste - Maximum 1000\$ pour le groupe 1	Maximum de 500\$ pour l'ensemble des spécialistes
Groupe 2:	Maximum 500\$ pour le groupe 2	
Groupe 3:	Maximum 500\$ pour le groupe 3	
Groupe 4:	Maximum 500\$ pour le groupe 4	
Groupe 5:	Maximum 500\$ pour le groupe 5	
Groupe 6:	Maximum 500\$ pour le groupe 6	
Groupe 1 : Acupuncteur, Chiropraticien, Ergothérapeute, Ostéopathe, Physiothérapeute/Physiatre, Thérapeute réadaptation physique Groupe 2 : Audiologiste, Thérapeute de l'ouïe, Orthophoniste, Thérapeute de la parole Groupe 3 : Naturopathe, Naturothérapeute, Homéopathe, Diététiste Groupe 4 : Podiatre, Podologue Groupe 5 : Massothérapeute, Kinésithérapeute, Orthothérapeute Groupe 6 : Psychologues		
<u>Médicaments</u>		
- Carte de paiement	Direct	Direct
- Définition	Substitution générique obligatoire	Substitution générique obligatoire
- Liste des médicaments	Liste régulière	Liste régulière
- Participants de 65 ans et plus	La RAMQ est le premier payeur, l'assureur est le second payeur	La RAMQ est le premier payeur, l'assureur est le second payeur
Hospitalisation	Chambre semi-privée	Chambre semi-privée